

Jafnréttisáætlun Sveitarfélagsins Skagafjarðar

2014-2018





Jafnréttisáætlun Sveitarfélagsins Skagafjarðar 2014 til 2018

Jafnréttisáætlun er gerð með þeim tilgangi að vekja athygli á rétti hvers einstaklings til jafna tækifæra í lífinu og að það sé hagur samfélagsins í heild að jöfn virðing sé borin fyrir hæfileikum kvenna og karla. Íslensk jafnréttislöggjöf takmarkast við jafnrétti kynjanna og það gerir jafnréttisáætlun Sveitarfélagsins Skagafjarðar einnig. Er það í samræmi við ákvæði 12. greinar laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008.

Jafnrétti er nú sameiginlegt réttlætismál beggja kynja með velferð þeirra að leiðarljósi. Þannig hefur því verið breytt úr því sértæka verkefni kvenna sem það hefur hingað til verið talið. Eitt af því sem verður að gerast samfara slíkri vinnu er að leita leiða til þess að vinna gegn stöðnuðum hugmyndum um hlutverk kynjanna (staðalímyndum) sem leggja stein í götu frelsis hvers einstaklings til að fá notið sín í ljósi hæfileika sinna burtséð frá kyni.

Sérstakar kröfur eru gerðar til sveitarfélagsins vegna skólastarfs sem og íþrótt- og tómsundastarfs. Allar deildir og stofnanir sveitarfélagsins skulu taka mið af jafnréttisáætluninni.

1. Kynjasambætting

-Sbr. 17. gr. laga nr. 10/2008-

Sjónarmiða kynjajafnréttis, þ.e. kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð á vegum sveitarfélagsins. Með því er átt við að jafnrétti skuli ekki nálgast sem sértækt verkefni, sem höfði eingöngu til kvenna, heldur sem réttlætismál fyrir karla ekki síður en konur. Þannig skuli sveitarfélagið beita sér fyrir bættari ímynd jafnréttis.

Ábyrgð: Byggðarráð, sveitarstjóri og sviðsstjórar.

Tímasetning: Við alla ákvarðanatöku og stefnumótun fram til 2018.

2. Fræðsla- og fyrirbyggjandi starf

Sérstök áhersla skal lögð á það við grunnskóla sveitarfélagsins, að þeir vinni markvisst að eflingu fræðslu um jafnréttismál, með áherslu á jafnrétti sem hagsmunamál karla ekki síður en kvenna og vinnu gegn neikvæðum staðalímyndum kynjanna.

Skólarnir séu gerðir ábyrgir fyrir þeirri jafnréttisfræðslu sem þar fer fram og setji sér áætlanir þar að lútandi ásamt því að gera grein fyrir þeirri fræðslu sem til þessa málaflokks má telja.

Í 23. gr. laga nr. 10/2008 segir að „á öllum skólastigum skulu nemendur hljóta fræðslu um jafnréttismál þar sem m.a. skal lögð áhersla á að búa bæði kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.“

Verkpáttur: Kynning þessarar greinar jafnréttisáætlunar sveitarfélagsins fyrir skólastjórnendum. Beiðni um greinagerð á stöðu jafnréttisfræðslu innan skólanna og fram tíðaráætlun.

Ábyrgð: Fræðslunefnd, sveitarstjóri, sviðsstjóri Fjölskyldusviðs og skólastjórar

Tímasetning: Apríl 2016 og janúar 2018

3. Jöfn laun karla og kvenna

-Sbr. 19. gr. laga nr. 10/2008-

Sveitarfélagið Skagafjörður leggur áherslu á að karlar og konur sem starfa hjá sveitarfélaginu fái sömu laun fyrir sömu vinnu. Ráðstafanir verði gerðar, ef með þarf, til að eyða kynbundnum launamun. Litið verði á heildargreiðslur til einstaklinga, þ.m.t. greiðslur fyrir akstur, yfirvinnu, nefndarstörf, sérverkefni o.fl. í samhengi við vinnuframlag.



Þegar ráðið er í starf skal meta starfið til launa óháð kynferði þess sem gegnir því.

Verkpáttur: Úrtakskönnun á launum starfsmanna í sambærilegum störfum, til að greina hvort um kynbundinn launamun er að ræða hjá sveitarfélaginu.

Ábyrgð: Byggðarráð og sveitarstjóri

Tímasetning: Annað hvert ár, haust 2016 og haust 2018.

4. Ráðningar í störf og starfsaðstæður

-Sbr. 18. gr., 20. gr. og 21. gr. laga nr. 10/2008-

Þegar stöður á vegum sveitarfélagsins eru auglýstar skal þess gætt að hafa bæði kynin í huga. Jafnréttissjónarmið verði metin til jafns við önnur mikilvæg sjónarmið sem ráða við stöðuveitingar.

Stuðla skal að því að störf flokkist ekki sem sérstök kvenna- eða karlastörf. Þá skal unnið markvisst að því að auka hlut karla í hefðbundnum kvennastörfum og hlut kvenna í hefðbundnum karlastörfum. Þetta skal m.a. gert með því að hafa kynjasambættingu að leiðarljósi við gerð reglna um kostnaðarpátttöku sveitarfélagsins í menntun og þjálfun starfsmanna.

Áhersla skal lögð á að jafna hlut kynjanna í stjórnunar- og áhrifastöðum.

Þar sem því verður við komið skal starfsfólk sveitarfélagsins eiga kost á sveigjanlegum vinnutíma, hlutastörfum eða annarri hagræðingu. Konum og körlum verði einnig gert kleift að minnka við sig vinnu tímabundið til að sinna fjölskylduábyrgð, svo sem umönnun barna og sjúkra fjölskyldumeðlima.

Starfsfólki verði þannig auðveldað að samræma fjölskylduábyrgð og ábyrgð í starfi.

Verkpáttur: Starfsauglýsingar frá sveitarfélaginu settar fram með jafnréttissjónarmið í huga.

Ábyrgð: Sveitarstjóri/sviðsstjórar/mannauðsstjóri

Tímasetning: Við birtingu auglýsinga

5. Kynbundið ofbeldi

-Sbr. 22. gr. laga nr. 10/2008-

Kynbundin og kynferðisleg áreitni er ekki liðin á vinnustöðum sveitarfélagsins.

Sveitarfélagið Skagafjörður tekur skýra afstöðu gegn kynbundnu ofbeldi.

Verkpáttur: Sveitarfélagið fer eftir og endurskoðar eftir þörfum viðbragðsáætlun og leiðbeiningar sem það gaf út um kynferðislega áreitni og einelti á vinnustöðum Sveitarfélagsins Skagafjarðar.

Ábyrgð: Sveitarstjóri/sviðsstjórar/mannauðsstjóri

Tímasetning: Haust 2016

6. Menningar-, íþrótt- og æskulýðsmál

-Sbr. 23. gr. laga nr. 10/2008-

Sveitarfélagið Skagafjörður skal veita stúlkum og drengjum sömu tækifæri til tómsunda-, menningar- og íþróttastarfs. Frjáls félagasamtök skulu hvött til hins sama. Kynin sitji jöfn að fjárveitingum á vegum sveitarfélagsins til slíkra starfa og iðkunar. Þess skal gætt að stúlkur og drengir hafi sömu möguleika til sumarstarfa og annarra verkefna á vegum sveitarfélagsins. Áhersla skal lögð á að fréttaflutningur og umfjöllun á vefsíðu sveitarfélagsins taki mið af jafnréttissjónarmiðum.

Verkpáttur: Gerð skal könnun á þátttöku drengja og stúlkna á grunnskólaaldri í félags- og tómsundastarfi.

Ábyrgð: Félags- og tómsundanefnd.

Tímasetning: Fer fram árlega.



Verkþáttur: Frjáls félagasamtök hvött til að gæta jafnréttissjónarmiða í starfi sínu.

Ábyrgð: Félags- og tómstundanevnd, atvinnu-, menningar- og kynningarnevnd.

Tímasetning: Árlega við auglýsingar um styrkumsóknir.

Verkþáttur: Heimasíða og annað upplýsingaefni frá sveitarfélaginu, yfirfarið með hliðsjón af kynjasambættingu.

Ábyrgð: Atvinnu-, menningar- og kynningarnevnd. Sveitarstjóri/Verkefnastjórar

Tímasetning: Eftir þörfum.

7. Nefndir og ráð

-Sbr. 15. gr. laga nr. 10/2008-

Þess skal gætt við tilnefningar sveitarstjórnar í nefndir og stjórnir sem sveitarfélagið á aðild að, að hlutfall kynjanna sé sem jafnast. Því skal beint til stjórnmalaflokka við uppstillingu á framboðslistum skuli hlutfall kynjanna vera eins og best verður á kostið, þ.e. sem jafnast og réttlátast. Að loknum kosningum er kynjasambætting sjálfsagt tæki við alla stjórnskipan.

Verkþáttur: Boðið verði upp á námskeið um sveitarstjórnarmál og nefndarstörf, þar sem áherslan verður á kynjasambættingu, þ.e. á mikilvægi þess að sjónarmið karla jafnt sem kvenna komi fram við áætlunargerð og markmiðssetningar innan stjórnkerfis sveitarfélagsins til hagsbóta fyrir samfélagið í heild sinni.

Ábyrgð: Félags- og tómstundanevnd.

Tímasetning: Eftir þörfum.

Verkþáttur: Sent bréf til stjórnmalaflokka til að vekja athygli þeirra á mikilvægi þess að við uppstillingu á framboðslistum skuli hlutfall kynjanna vera eins og best verður á kosið, þ.e. sem jafnast og réttlátast.

Ábyrgð: Félags og tómstundanevnd.

Tímasetning: Haust 2017